

UCHWAŁA NR LIX/476/2024
RADY POWIATU WĄGROWIECKIEGO

z dnia 31 stycznia 2024 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024r. poz. 107) Rada Powiatu Wągrowieckiego uchwala co następuje :

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Panem Bogdanem Flemingiem zatrudnionym w Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Powiatu Wągrowieckiego do niezwłocznego przesłania uchwały Dyrektorowi Generalnemu Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa w Warszawie oraz doręczenia jej zainteresowanemu radnemu Panu Bogdanowi Flemingowi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Małgorzata Osuch

Uzasadnienie

do Uchwały nr LIX/476/2024 RADY POWIATU WĄGROWIECKIEGO z dnia 31 stycznia 2024 roku w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024r. poz.107) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu . Zgodnie z postanowieniem art.22 ust.2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W dniu 22 stycznia 2024 r. do Rady Powiatu Wągrowieckiego, za pośrednictwem Przewodniczącej Rady , wpłynęło pismo dyrektora generalnego Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa w Warszawie z prośbą o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Bogdanem Flemingiem. Z treści pisma wynika , że zamiar rozwiązania stosunku pracy nie ma żadnego związku z wykonywaniem mandatu radnego przez Pana Bogdana Fleminga lecz związany jest z organizacją polityki rolnej Państwa oraz konieczności doboru kadry kierowniczej w celu usprawnienia działania instytucji. W ocenie Naczelnego Sądu Administracyjnego organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego nie posiada, na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym, legitymacji w zakresie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy radnego, jeśli przyczyną tego rozwiązania są okoliczności, które nie pozostają w związku przyczynowo- skutkowym z wykonywaniem mandatu przedstawicielskiego (wyrok z dnia 19 czerwca 2012r,sygn.akt II OSK 870/12).Naczelnny Sąd Administracyjny, w wyroku z 27 lipca 2017 r.(sygn. akt II OKS 1454/17) , podkreślił także, że uchwała rady powiatu o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym nie rozstrzyga, czy ma on być zwolniony. Akt ten jedynie usuwa przeszkodę i pozwala na rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę, do którego należy ocena przyczyn wypowiedzenia, a w razie rozwiązania stosunku pracy rozstrzygnięcie sporu będzie należało do właściwości sądu powszechnego. Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.