



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU

INFORMACJA

O STATUTOWEJ DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĄGROWCU

I REALIZACJI PROGRAMÓW AKTYWIZACYJNYCH

W 2021 ROKU

Statutowa działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu	3
Zadania Powiatowego Urzędu Pracy	3
Wykonanie zadań w 2021 roku	4
Zatrudnianie cudzoziemców	5
Wydatki	5
Tab.1 Szczegółowe zestawienie liczby wniosków i wydatków:	6
Sytuacja na rynku pracy na koniec grudnia 2021 r.	6
Tab.2. Bezrobocie w poszczególnych gminach	7
Wyk.1 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin.....	7
Tab.3. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
Tab.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2021 roku	8
Tab.5. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2021r.	8
Tab.6. Oferty pracy zgłoszone do PUP w latach 2016-2021	9
Tab.7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011 – 2021	10
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	10
Bezrobotni do 30. roku życia	10
Tab.8. Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	10
Długotrwale bezrobotni	11
Tab.9. Długotrwale bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2011 – 2021	11
Bezrobotni powyżej 50. roku życia	11
Tab.10. Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	11
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.....	12
Tab.11. Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12
Bezrobotni niepełnosprawni	12
Tab.12. Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	12
Barometr zawodów	13
Tab.13. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie wągrowieckim, prognoza na rok 2022	14
Aktywizacja osób bezrobotnych w 2021 roku	17
Oferty pracy w 2021 roku	17
Tab.14. Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2014– 2021.	17
Poradnictwo zawodowe	19
Pośrednictwo pracy	19
Działania w ramach sieci EURES	19
Inne działania	20
Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych	20
Tab.15. Szkolenia realizowane przez PUP w Wągrowcu w 2021 roku	20
Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	22
Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	25
Tab.16. Szczegółowe wydatkowanie środków:	25
Tab.17. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu– 2011–2021.	26
Tab.18. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2021r. w gminach.	26
Tab.19. Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS)w latach 2012 – 2021(w tys.żł)	27
Tab.20. Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2011 – 2021 (łącznie ze środkami EFS)	27
Informacja na temat stanu bezrobocia na koniec lutego 2022 roku	28
Tab.21. Bezrobocie w poszczególnych gminach	28
Tab.22. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
Środki finansowe na aktywizację bezrobotnych i inne zadania w 2022 roku	29

Statutowa działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu jest jednostką organizacyjną powiatu wągrowieckiego, realizującą zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadania Urzędu określone są w przyjętym przez Radę Powiatu Wągrowieckiego statucie oraz zatwierdzonym przez Zarząd Powiatu Wągrowieckiego regulaminie organizacyjnym. Zadania te wynikają przede wszystkim z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy

Zadania te można podzielić na następujące główne obszary:

- ✓ obsługa formalna – rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizowanie wynikających z tego obowiązków, takich jak naliczanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń (w tym ubezpieczenia zdrowotnego), wydawanie decyzji administracyjnych, zaświadczeń etc.;
- ✓ realizacja usług rynku pracy, tj. pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego oraz organizacja szkoleń;
- ✓ stosowanie instrumentów rynku pracy, tj. finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez urząd pracy, finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła pracę, staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez urząd pracy, dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, przyznawanie i wypłacanie stypendiów z tytułu kontynuacji nauki;
- ✓ stosowanie form aktywizujących bezrobotnych wymagających wsparcia: prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego, stażu zawodowego, prac społecznie użytecznych, refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30. roku życia, po 50. roku życia oraz powracających na rynek pracy, bonów dla młodych bezrobotnych: stażowych, zatrudnieniowych, szkoleniowych i na zasiedlenie;
- ✓ wsparcie rozwoju zawodowego u pracodawców: pozyskiwanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) i wspieranie/finansowanie szkoleń, kursów i innych form podnoszenia kwalifikacji pracodawców i pracowników;
- ✓ zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców: badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, prowadzenie spraw z zakresu zatrudnienia cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, prowadzenie postępowania oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Do zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należą także m.in.:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 3) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;

- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 7) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, barometru zawodów oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 8) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 9) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego, Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 10) organizowanie, przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny instrumentów rynku pracy, finansowanych ze środków publicznych, w szczególności z Funduszu Pracy i EFS;
- 11) realizacja obowiązków związanych z ubezpieczeniami społecznymi i zdrowotnymi w zakresie określonym przepisami dla PUP;
- 12) współpraca z organami i instytucjami w zakresie postępowań sądowych i komorniczych;
- 13) współpraca z samorządami w zakresie aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych;
- 14) tworzenie banku danych dotyczących informacji zawodowej;
- 15) współpraca ze szkołami i świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla młodzieży;
- 16) aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych przy użyciu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 17) realizacja zadań związanych z aktywizacją zawodową repatriantów;
- 18) zadania związane z obsługą organizacyjną i finansowo-księgową Urzędu.

W 2020 i 2021 roku, z powodu ogłoszonego stanu zagrożenia epidemicznego, a później epidemii – Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu zajmował się w głównej mierze wykonywaniem zadań osłonowych w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej i Tarczy branżowej.

Wykonanie zadań w 2021 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje swoje zadania poprzez 5 referatów – komórek organizacyjnych:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Referat ds. ewidencji, świadczeń i informacji,
- Referat ds. rynku pracy,
- Referat finansowo-księgowy,
- Referat organizacyjny.

W ramach realizacji zadań osłonowych związanych z łagodzeniem skutków bezrobocia, zrealizowano następujące działania:

1. Rejestracja osób bezrobotnych – 2.312 osób,
2. Rejestracja osób poszukujących pracy - 90 osób,
3. Rejestracja osób niepełnosprawnych - 136 osób,
4. Wydawanie decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku, odmowie prawa do zasiłku, utracie statusu osoby bezrobotnej – 4846 szt.,
5. Wydawanie decyzji dla osób podejmujących pracę i wykreślenia z tytułu niestawienia się – 2.534 szt.,
6. Wydawanie decyzji o dodatku aktywizacyjnym – 198 szt.,
7. Wydawanie zaświadczeń do urzędów, ZUS, sądu, policji, komorników, do emerytury i renty – 400 szt.,

8. Kompletowanie dokumentów w celu przyznania świadczeń z tyt. bezrobocia zgodnie z zakresem koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP – 55 osób,
9. Wydawanie dokumentów zgłoszeniowych związanych z ZUS i Płatnikiem;
 - dok. zgłoszeniowe do ubezpiecz. zdrowotnego i społecznego oraz z tytułu podjęcia pracy – 6.688 szt.,
 - dok. zgłoszeniowe do ubezpiecz. członków rodziny – 1.139 szt.
10. Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2021 r. – 1030 szt.,
11. Listy wypłat dla osób bezrobotnych:
 - zasiłki - 168 list,
 - stażyści i szkolenia – 144 listy,
 - dodatki aktywizacyjne – 20 list,
 - listy korekcyjne indywidualne – 184 listy.
12. Weryfikacja raportów U-3 – cały rok 2021 r. – zbiegi tytułów ubezpieczenia w ZUS – 366 szt.,
13. Wydawanie list do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń – 79 szt.,
14. Wydawanie PIT-11 – 857 szt.,
15. Przygotowywanie dokumentacji do odwołań – 8 (decyzje utrzymane w mocy)
16. Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu działania Urzędu Pracy – wystawianie zaświadczeń i obsługa SEPI – 857 szt.,
17. Realizacja zadań antykryzysowych: obsługa 1068 wniosków przedsiębiorców i pracodawców oraz innych uprawnionych podmiotów.

Zatrudnianie cudzoziemców

W 2021 roku wydano 131 zezwoleń na pracę sezonową (w 2020r. -76 / w 2019r. - 124), w tym 108 dla obywateli Ukrainy. Ponadto wpisano do ewidencji 1.223 oświadczenia o powierzeniu zatrudnienia cudzoziemcowi w tzw. trybie uproszczonym (w tym 1.098 dla Ukraińców). W 2020r. tych oświadczeń dla cudzoziemców było 933, a w 2019r. 1.408.

Dla 254 stanowisk pracy w 35 ofertach (w 2020r. - 22 oferty) przygotowano tzw. test rynku pracy dla pracodawców ubiegających się o zezwolenie wojewody na zatrudnienie obcokrajowców (postępowanie mające na celu stwierdzenie, czy możliwe jest zaspokojenie potrzeb pracodawcy bez korzystania z cudzoziemców).

Wydatki

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu wydatkował 19,6 mln zł. Spora część wydatkowanych środków to realizacja zadań z zakresu Tarczy antykryzysowej i Tarczy branżowej.

Ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano łącznie 16.109,5 tys. zł, z tego:

- zadania z Tarczy antykryzysowej i branżowej – 6.392,8 tys. zł
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS – 6.012,7 tys. zł
- zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne – 3.435,7 tys. zł
- wydatki fakultatywne – 268,3 tys. zł

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku do przedsiębiorców działających na terenie naszego powiatu trafiło za pośrednictwem tut. PUP ponad 6 mln złotych w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej i branżowej**.

Tab.1 Szczegółowe zestawienie liczby wniosków i wydatków:

Rodzaj wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Wydatki w zł
Mikropożyczki – jednorazowe niskoprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)	26	125.000,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej (art. 15zzda)	8	36.200,00
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla niezatrudniających (art.15 zzc)	116	594.440,00
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników (u przedsiębiorców) (art.15 zzb)	42	907.170,28
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników (organizacje pozarządowe i in.) (art.15 zze)	0	0,00
Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zze2)	0	0,00
Dotacje dla określonych branż (tarcza branżowa)	876	4.730.000,00
RAZEM	1068	6.392.810,28

Wydatki z budżetu powiatu w 2021 roku – ogółem 3.469,2 tys. zł

- w tym Rozdział 85333 budżet 2.248,3 tys. zł
- w tym Rozdział 85334 repatrianci 9,0 tys. zł
- w tym Rozdział 85156 skł. zdr. za bezrobotnych bez prawa do zasiłku 1.211,9 tys. zł

Ogółem wysłano 7789 zleceń płatniczych, otrzymano 2109 zleceń płatniczych.

Zaewidencjonowano w 2021 roku dokumenty:

- 1947 z budżetu
- 8 z wydatków na repatriantów
- 6749 z Funduszu Pracy
- 194 z ZFŚS
- 1883 z wpłat za cudzoziemców
- 1083 z EFS PO WER V
- 842 z EFS WRPO V

Sporządzono wnioski płatnicze dla projektu EFS PO WER V oraz wnioski płatnicze dla projektu EFS WRPO V.

Sytuacja na rynku pracy na koniec grudnia 2021 r.

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowanych było 1148 osób bezrobotnych, w tym 723 kobiety (63%). W porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych spadła o 222 osoby (16,20%).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 651 osób to bezrobotni zamieszkali na wsi, stanowią oni 56,7% ogółu bezrobotnych. Uprawnione do zasiłku były 164 osoby, tj. 14,29%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2020 roku daje spadek o 1,99 punktu procentowego.

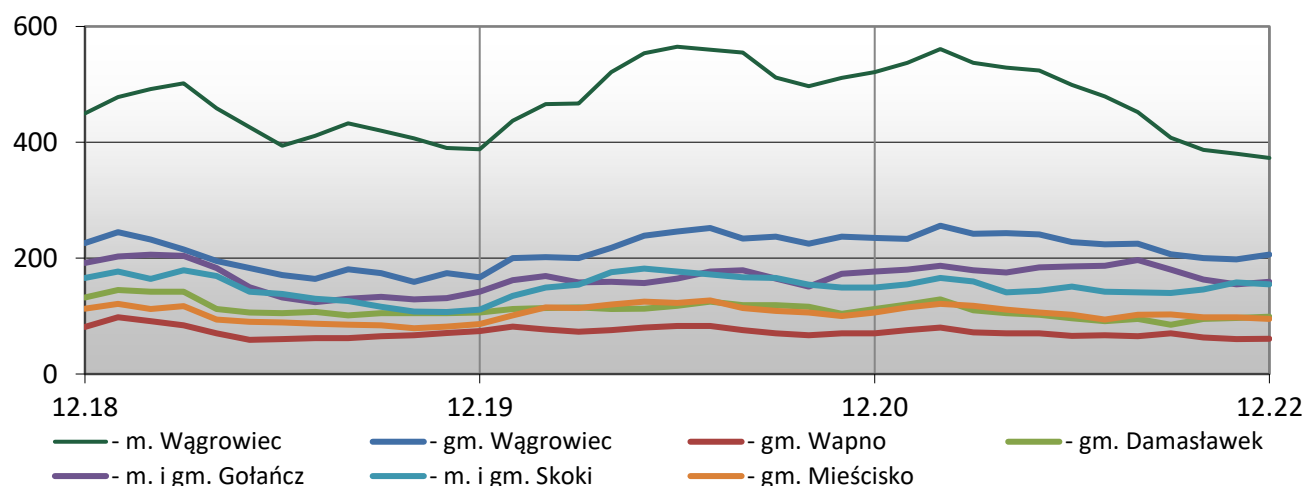
Tab.2. Bezrobocie w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba bezrobotnych		Wzrost/spadek		Zasiłkobiocy		Wskaźnik bezrobocia [%]*
	31.12.2020	31.12.2021	liczba	%	liczba	%	
m. Wągrowiec	521	373	-148	-28,41	54	14,48	2,45
gm. Wągrowiec	235	206	-29	-12,34	33	16,02	2,71
gm. Wapno	70	61	-9	-12,86	5	8,20	3,43
gm. Damasławek	112	99	-13	-11,61	15	15,15	3,10
m. i gm. Gołańcz	177	159	-18	-10,17	15	9,43	3,21
m. i gm. Skoki	149	155	6	4,03	29	18,71	2,58
gm. Mieścisko	106	95	-11	-10,38	13	13,68	2,60
Ogółem	1370	1148	-222	-16,20	164	14,29	2,71

*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2020r.

Stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec 2021 roku wynosiła 4,7%, dla województwa – 3,1%, dla kraju – 5,4%. W porównaniu do 2020 roku była ona niższa zarówno w powiecie (o 1 punkt procentowy), w województwie (0,6 punktu procentowego) oraz w kraju (0,8 punktu procentowego).

Wyk.1 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin



Tab.3. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i szczególnej sytuacji na rynku pracy

		Bezrobotni zarejestrowani				Będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
		ogółem		kobiety		do 30r.ż.		do 25r.ż.		dług. bez.		pow. 50 r.ż.	
		12.20	12.21	12.20	12.21	12.20	12.21	12.20	12.21	12.20	12.21	12.20	12.21
Wiek	18-24 lata	210	173	146	121	210	173	210	173	59	43	X	X
	25-34	373	314	291	240	179	130	X	X	168	138	X	X
	35-44	362	279	234	194	X	X	X	X	144	142	X	X
	45-54	215	185	124	112	X	X	X	X	86	76	105	94
	55-59	130	110	62	56	X	X	X	X	63	62	130	110
	60 lat i więcej	80	87	X	X	X	X	X	X	39	44	80	87
Wykształcenie	wyższe	129	100	99	77	34	27	8	11	52	46	13	6
	polic. i śr.zaw.	301	234	225	174	95	73	55	46	112	114	57	44
	śr. ogólnokoszt.	128	111	98	86	60	46	33	27	49	40	13	13
	zasadn. zawod.	399	357	207	193	98	91	60	50	148	132	113	109
	gimnaz. i poniżej	413	346	228	193	102	66	54	39	198	173	119	119
Ogółem		1370	1148	857	723	389	303	210	173	559	505	315	291
				62,6%	63,0%	28,4%	26,4%	15,3%	15,1%	40,8%	44,0%	23,0%	25,3%

Analizując dane z powyższej tabeli, należy zauważyć, że największy odsetek bezrobotnych w powiecie stanowią osoby w wieku 25-34 lata – tj. 27,35% (314 osób). Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 26,4%, a bezrobotni powyżej 50 roku życia to 25,3% ogółu bezrobotnych. Znaczącą grupę stanowią długotrwale bezrobotni – 44%, a ich odsetek w ciągu roku zwiększył się o ponad 3 punkty procentowe.

Największy odsetek pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym- 31,10% (357 osób), a następnie z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym 30,14% (346 osób). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wykształceniem wyższym – 8,71% ogółu bezrobotnych (100 osób).

Tab.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2021 roku

Kategoria	Liczba osób		% ogółu	
	12.20	12.21	12.20	12.21
Ogółem:	1370	1148	100,00	100,00
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1073	940	78,32	81,88
- do 30 roku życia	389	303	28,39	26,39
- w tym do 25 roku życia	210	173	15,33	15,07
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani co najmniej rok w ciągu ostatnich 2 lat)	559	505	40,80	43,99
- powyżej 50 roku życia	315	291	22,99	25,35
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	295	254	21,53	22,13
- niepełnosprawni	85	90	6,20	7,84

Tab.5. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2021r.

Zawód	Symbol	Liczba osób		będący w szczególnej sytuacji			
		ogółem	w tym: kobiet	do 30 r. ż.	w tym: do 25 r. ż.	długotr. bezrob.	pow. 50 r. ż.
Sprzedawca	522301	173	166	55	24	81	22
Bez zawodu	000000	156	102	81	64	69	16
Kucharz	512001	30	24	13	8	18	4
Robotnik gospodarczy	515303	28	14	1	0	14	15
Ślusarz	722204	27	0	2	1	11	16
Fryzjer	514101	26	25	16	9	12	2
Technik ekonomista	331403	22	21	9	5	8	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	22	15	6	3	10	2
Stolarz	752205	22	2	6	2	4	5
Cukiernik	751201	21	18	5	1	11	2
Krawiec	753105	20	19	1	1	8	7
Pakowacz ręczny	932101	18	18	1	1	9	2
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	18	1	11	6	6	5
Murarz	711202	16	0	0	0	5	11
Mechanik samochodów osobowych	723105	15	0	0	0	7	4
Tapicer	753402	14	2	10	5	2	2
Technik prac biurowych	411004	13	10	1	1	7	5
Rolnik	613003	12	8	1	1	6	5
Technik informatyk	351203	12	7	5	1	10	0
Tokarz w metalu	722314	12	3	0	0	6	11

Sprzątaczkę biurową	911207	11	11	2	1	8	4
Pedagog	235921	10	10	3	0	6	0
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	10	0	0	0	3	4
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9	9	3	1	2	3
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	9	7	0	0	5	4
Technik handlowiec	522305	7	7	1	0	2	0
Szwaczka ręczna	753303	7	7	0	0	4	0
Technik administracji	334306	7	6	0	0	3	1
Rzeźnik-wędliniarz	751105	7	6	0	0	3	2
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	7	5	1	0	4	3
Piekarz	751204	7	1	1	1	1	2
Stolarz meblowy	752208	7	0	0	0	3	2
Kelner	513101	6	4	2	2	0	2
Robotnik magazynowy	933304	6	4	1	1	3	1
Malarz-tapeciarz	713101	6	0	1	0	0	0
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	6	0	0	0	2	5
Specjalista administracji publicznej	242217	5	5	2	0	2	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	5	5	3	2	2	0
Sprzedawca w stacji paliw	524502	5	4	4	3	1	0
Malarz budowlany	713102	5	0	1	0	2	3
		1148	723	303	173	505	291

Zawodem najliczniej reprezentowanym wśród osób bezrobotnych jest sprzedawca: 173 osoby (15,1% ogółu bezrobotnych). W stosunku do końca 2020 roku liczba zarejestrowanych sprzedawców spadła o 15 osób, a procentowy udział bezrobotnych w takim zawodzie wzrósł o 1,4 punktu procentowego. W zawodzie tym odnotowuje się stosunkowo dużo ofert pracy. W 2021 roku były to 42 oferty (4,4% ogółu), a liczba ta wzrosła w porównaniu z 2020 rokiem o 7 ofert (35 ofert – 5% ogółu).

Tab.6. Oferty pracy zgłoszone do PUP w latach 2016-2021

	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
m. Wągrowiec	1666	69,2%	581	31,6%	401	40,5%	336	38,8%	270	38,6%	498	48,2%
gm. Wągrowiec	190	7,9%	153	8,3%	78	7,9%	100	11,5%	149	21,3%	145	14,0%
gm. Wapno	45	1,9%	42	2,3%	30	3,0%	17	2,0%	14	2,0%	14	1,4%
gm. Damasławek	122	5,1%	68	3,7%	74	7,5%	32	3,7%	48	6,9%	56	5,4%
m. i gm. Gołańcz	109	4,5%	124	6,7%	85	8,6%	59	6,8%	49	7,0%	69	6,7%
m. i gm. Skoki	171	7,1%	173	9,4%	121	12,2%	114	13,1%	55	7,9%	65	6,3%
gm. Mieścisko	106	4,4%	107	5,8%	62	6,3%	113	13,0%	31	4,4%	63	6,1%
poza powiatem			591	32,1%	140	14,1%	96	11,1%	83	11,9%	123	11,9%
razem	2409	100%	1839	100%	991	100%	867	100%	699	100%	1033	100%

W 2021 roku ogółem pracę podjęło 1365 osób bezrobotnych, w tym 1107 podjęć pracy niesubsydiowanej. W 2020 roku było to odpowiednio 1201 podjęć pracy, z czego 1047 to podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Tab.7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011 – 2021

rok	liczba bezrobotnych	w tym: kobiet		czas pozostawania bez pracy					
				do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		powyżej 12 m-cy	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2021	1148	723	62,98	429	37,37	348	30,31	371	32,32
2020	1370	857	62,55	423	30,88	509	37,15	438	31,97
2019	1074	695	64,71	441	41,06	362	33,71	271	25,23
2018	1360	898	66,03	503	36,99	486	35,74	371	27,28
2017	1513	963	63,65	588	38,86	500	33,05	425	28,09
2016	2032	1232	60,53	789	38,83	766	37,70	477	23,47
2015	2498	1547	61,93	1018	40,75	788	31,55	692	27,70
2014	3761	2301	61,18	1097	29,17	1175	31,24	1489	39,59
2013	5185	2925	56,41	1250	24,11	1820	35,10	2115	40,79
2012	5338	3070	57,51	1289	24,15	1944	36,42	2105	39,43
2011	4888	2968	60,72	1182	24,18	1967	40,24	1739	35,58

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza m.in.: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, a także bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotni do 30. roku życia

Na przestrzeni ostatnich lat, grupa bezrobotnych do 30. roku życia była najbardziej liczna w 2012r. Natomiast od 2009 roku ich odsetek systematycznie maleje. W końcu 2021r. są to 303 osoby - co w ogóle bezrobotnych stanowi 26,39%. Pomimo tego spadku, związanego po części z niżem demograficznym, stanowią oni nadal istotną grupę bezrobotnych predysponowaną do wsparcia.

Tab.8. Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2011 – 2021

-stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach											
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Bezrobotni do 30 roku życia	2177	2321	2065	1370	855	653	443	409	335	389	303	
Bezrobotne kobiety do 30 roku	1407	1407	1202	889	594	426	329	312	244	289	216	
Ogółem	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370	1148	
Udział % grupy w ogóle	44,54	43,48	39,83	36,43	34,23	32,14	29,28	30,07	31,19	28,39	26,39	
Udział % kobiet w wybranej grupie	64,63	60,62	58,21	64,89	69,47	65,24	74,27	76,28	72,84	74,29	71,29	

Bezrobotni do 30 roku życia na koniec 2021 roku

- 303 osoby – 26,4% ogółu bezrobotnych
- kobiety do 30 roku życia – 216, tj. 71,3% kategorii
- wykształcenie: wyższe – 27 osób (8,9%), policealne i średnie zawodowe – 74 osoby (24,4%), średnie ogólnokształcące – 46 osób (15,2%), zasadnicze zawodowe – 91 osób (30,0%) gimnazjalne i poniżej – 65 osób (21,5%).
- czas pozostawania bez pracy: do 6 miesięcy – 65,7% (199 osób), między 6 a 12 – 10,9% (33 osoby), powyżej 12 miesięcy – 23,4% (71 osób).

Długotrwanie bezrobotni

Osoby długotrwanie bezrobotne stanowią w powiecie wągrowieckim prawie połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety w tej grupie są liczniej reprezentowane niż mężczyźni. Najbardziej narażoną na niepowodzenia na rynku pracy kategorią są bezrobotni nieprzerwanie zarejestrowani przez okres 12 miesięcy i więcej.

Tab.9. Długotrwanie bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2011 – 2021

/ stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Wiek	Liczba bezrobotnych w latach										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
18 do 25	215	253	203	96	30	36	28	25	15	27	27
25 do 34	278	370	336	197	121	84	76	69	46	85	52
35 do 44	174	237	229	137	61	60	59	39	33	66	52
45 do 54	171	201	170	142	54	46	37	28	20	38	31
66 do 59	69	79	84	69	63	36	27	14	16	32	17
60 i więcej	22	12	15	27	14	12	17	12	14	15	16

Długotrwanie bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu pracy od 12 do 24 miesięcy mają trudności w dostosowaniu się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia, a ich kwalifikacje się dezaktualizują. Osoby takie z powyższych względów są mniej interesujące dla potencjalnych pracodawców niż inni bezrobotni. Dlatego zazwyczaj wiele osób z tej grupy nie znajduje zatrudnienia, przechodzi do grupy osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy i przez to są one zagrożone wykluczeniem społecznym.

Długotrwanie bezrobotni na koniec grudnia 2021 roku

- 503 osoby – 43,8% wszystkich bezrobotnych;
- kobiety – 366 – tj. 72,8% kategorii;
- wykształcenie: wyższe – 9,1%, średnie zawodowe i policealne – 22,7%, średnie ogólnokształcące – 8,0%, zasadnicze zawodowe – 26,0%, gimnazjalne i niższe – 34,2%;
- wiek: do 30 roku życia – 18,9%; powyżej 50 roku życia – 28,6%.

Bezrobotni powyżej 50. roku życia

Udział procentowy grupy utrzymuje się na koniec roku na poziomie jednej czwartej ogółu osób bezrobotnych. Odnotowano w tym czasie 291 osób powyżej 50. roku życia.

Tab.10. Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2011 – 2021 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	832	877	951	819	600	479	352	318	263	315	291
Bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia	387	394	441	407	285	225	134	131	113	125	113
Ogółem	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370	1148
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	17,02	16,43	18,34	21,78	24,02	23,57	23,27	23,38	24,49	22,99	25,35
Udział % kobiet w wybranej grupie	46,51	44,93	46,37	49,69	47,5	46,97	38,07	41,19	42,97	39,68	38,83

Bezrobotni powyżej 50. roku życia na koniec 2021 roku

- 291 osób, tj. 25,3%;
- kobiety – 38,8% kategorii (113);
- wykształcenie: wyższe – 2,1%; policealne i średnie zawodowe – 15,1%; średnie ogólnokształcące – 4,5%; zasadnicze zawodowe – 37,5%; gimnazjalne i poniżej – 40,9%;
- czas pozostawania w rejestrze: 12 miesięcy i dłużej – 38,5%, do 6 miesięcy – 49,5%

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia

Udział procentowy grupy od momentu, kiedy dana grupa jest monitorowana, systematycznie rósł (2014r. – 18,4%, 2019 – 26,2%), by na koniec 2020 i 2021 roku nieznacznie spaść. W 2021 roku odnotowano 254 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Tab.11. Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych od grudnia 2014 do grudnia 2021 roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	692	440	360	366	327	281	295	254
W tym: kobiety	bd	378	315	327	313	259	269	233
Ogółem	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370	1148
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	18,4	17,6	17,7	24,2	24,0	26,2	21,5	22,1
Udział % kobiet w wybranej grupie	bd	85,9	87,5	89,3	95,7	92,2	91,2	91,7

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia na koniec grudnia 2021 roku

- 254 osoby, tj. 22,1 %;
- kobiety – 91,7% kategorii (233);
- wykształcenie: wyższe – 10,1%; policealne i średnie zawodowe – 23%; średnie ogólnokształcące – 14,4%; zasadnicze zawodowe – 24,9%; gimnazjalne i poniżej – 27,6%;
- czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 44,1%, 6-12 miesięcy – 13,2%, 12 miesięcy i dłużej – 42,4%.
- do 30 roku ż.- 95 osób (37%), długotrwale bezrob.-141osób (54,9%), niepełnosprawni – 4 osoby (1,6%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich lat wzrósł od wysokości 3,36% ogółu osób bezrobotnych w końcu 2011 roku do ponad 8% w końcu 2019 roku. W ostatnim roku udział procentowy tej grupy bezrobotnych spadł do nieco poniżej 8%.

Tab.12. Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2011–2021 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bezrobotni niepełnosprawni	164	180	200	239	168	112	88	83	86	85	90
Bezrobotne kobiety niepełnosprawne	92	97	99	140	94	60	41	39	43	43	39
Ogółem	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370	1148
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	3,36	3,37	3,86	6,35	6,73	5,51	5,82	6,10	8,01	6,20	7,84
Udział % kobiet w wybranej grupie	56,1	53,9	49,5	58,6	56,0	53,6	46,6	47,0	50,0	50,59	43,3

Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2021 roku

- 90 osób, tj. 7,84%;
- kobiety – 43,3% kategorii (39);
- wykształcenie: wyższe – 7,8%; policealne i średnie zawodowe – 17,8%; średnie ogólnokształcące – 6,7%; zasadnicze zawodowe – 37,8%; gimnazjalne i poniżej – 30,0%;
- czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 38,9%, 6-12 miesięcy – 21,1%, powyżej 12 miesięcy – 40%.
- do 30 roku życia – 11,1% (10 osób), długotrwale bezrobotni – 54,4% (49 osób), powyżej 50 roku życia – 45,6% (41 osób).

Barometr zawodów

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

"Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Podczas oceny eksperci posługują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży.

Jednocześnie gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobą zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

- liczba pozycji została ograniczona do 165, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania;
- nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy;
- lista jest uaktualniana raz w roku;
- aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Tab.13. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie wągrowieckim, prognoza na rok 2022

Zawody deficytowe (duży deficyt)

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • lekarze • cieśle i stolarze budowlani • robotnicy budowlani • operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | <ul style="list-style-type: none"> • kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych • murarze i tynkarze • pielęgniarki i położne |
|---|--|

Zawody deficytowe

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni • nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących • nauczyciele przedmiotów zawodowych • ekonomiści • specjaliści ds. finansowych • specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji • psychologowie i psychoterapeuci • ratownicy medyczni • nauczyciele praktycznej nauki zawodu • instruktorzy nauki jazdy • pracownicy administracyjni i biurowi • samodzielni księgowi • pracownicy socjalni • opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej • pracownicy ds. rachunkowości i księgowości • magazynierzy • listonosze i kurierzy • pracownicy poczty • kucharze • pomoce kuchenne • opiekunki dziecięce • fryzjerzy • kosmetyczki • sprzedawcy i kasjerzy • betoniarze i zbrojarze • brukarze • dekarze i blacharze budowlani • monterzy instalacji budowlanych • ślusarze • operatorzy obrabiarek skrawających | <ul style="list-style-type: none"> • piekarze • cukiernicy • robotnicy obróbki drewna i stolarze • krawcy i pracownicy produkcji odzieży • tapicerzy • robotnicy obróbki skóry • kierowcy autobusów • operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych • sprzętaczkę i pokojowe • rolnicy i hodowcy • monterzy konstrukcji metalowych • gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy • robotnicy leśni • pracownicy obsługi ruchu szynowego • nauczyciele języków obcych i lektorzy • ogrodnicy i sadownicy • pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych • spawacze • pracownicy służb mundurowych • sekretarki i asystenci • blacharze i lakiernicy samochodowi • asystenci w edukacji • operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych • pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie • elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy • nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych • projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD |
|---|--|

Zawody zrównoważone

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • inżynierowie chemicy i chemicy • architekci i urbaniści • architekci krajobrazu • inżynierowie budownictwa • kierownicy budowy • inspektorzy nadzoru budowlanego • inżynierowie inżynierii środowiska • inżynierowie mechanicy • geodeci i kartografowie • dentyści • farmaceuci • fizjoterapeuci i masażyści • nauczyciele nauczania początkowego • nauczyciele przedszkoli | <ul style="list-style-type: none"> • wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych • specjaliści ds. rynku nieruchomości • prawnicy • archiwiści i muzealnicy • bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej • pedagodzy • filolodzy i tłumacze • socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych • dziennikarze i redaktorzy • specjaliści administracji publicznej • technicy budownictwa • technicy mechanicy |
|---|---|

- graficy komputerowi
- fotografowie
- operatorzy aparatury medycznej
- agenci ubezpieczeniowi
- przedstawiciele handlowi
- spedytorzy i logistycy
- zaopatrzeniowcy i dostawcy
- floryści
- instruktorzy rekreacji i sportu
- recepcjoniści i rejestratorzy
- szefowie kuchni
- kelnerzy i barmani
- kierownicy sprzedaży
- kamieniarze
- monterzy okien i szklarze
- mechanicy pojazdów samochodowych
- diagności samochodowi
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- mechanicy maszyn i urządzeń
- monterzy maszyn i urządzeń
- kierowcy samochodów osobowych
- specjaliści ds. organizacji produkcji
- pracownicy sprzedaży internetowej
- analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- weterynarze
- pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- przetwórcy mięsa i ryb
- górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- pracownicy przetwórstwa metali
- operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
- pracownicy poligraficzni
- kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- kierownicy ds. produkcji
- kierownicy ds. usług
- pracownicy ochrony fizycznej
- pracownicy myjni, pralni i prasowni
- pracownicy ds. jakości
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- inżynierowie elektrycy i energetycy
- specjaliści telekomunikacji
- rybacy
- pozostali specjaliści edukacji
- optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- pomoce w gospodarstwie domowym
- pracownicy zajmujący się zwierzętami
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- administratorzy stron internetowych
- specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- windykatorzy
- lakiernicy
- pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- meteorolodzy, geolodzy, geografowie
- plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- pracownicy ds. techniki dentystycznej
- logopedzi i audiofonolodzy
- kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- akustycy i realizatorzy dźwięku
- rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- pracownicy usług pogrzebowych
- kierownicy ds. logistyki
- maszyniści
- monterzy elektroniki

Zawody nadwyżkowe

- specjaliści technologii żywności i żywienia
- technicy informatycy
- pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej

Barometr zawodów jest upowszechniany wśród: placówek oświatowych, pracodawców i przedsiębiorców i innych partnerów rynku pracy. Jest zawsze dostępny na stronie internetowej PUP.

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2021 roku

Działania zmierzające do aktywizacji zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu realizowane były w postaci usług i instrumentów rynku pracy. Szczególna sytuacja związana z pandemią spowodowała, że działania aktywizacyjne były ograniczone, jednak już nie tak znacznie jak w pierwszym roku pandemii. Wynikało to zarówno z ograniczenia działalności w wielu branżach, obaw natury zdrowotnej, jak i faktu przekierowania dużej części dostępnych środków finansowych na działania związane z łagodzeniem skutków epidemii.

Oferty pracy w 2021 roku

Do końca 2021 roku do Urzędu Pracy w Wągrowcu wpłynęły 1033 oferty pracy, co w porównaniu z poprzednim rokiem dało wzrost aż o 47,8% (334 oferty). Z ogólnej liczby ofert 39,9% (412 ofert) to oferty subsydiowane (w tym: 191 ofert na staż, 18- prace społecznie użyteczne) i 621 ofert pracy niesubsydiowanej.

Tab.14. Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2014– 2021.

Nazwa zawodu	2021	+ / -	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
	(1033)	(+334)	(699)	(867)	(991)	(1839)	(2409)	(3171)	(2960)
Liczba / %									
Pomocniczy robotnik budowlany	89	70	19	46	62	70	132	96	0
	8,6	5,9	2,7	5,3	6,3	3,8	5,5	3,0	0,0
Robotnik gospodarczy	88	47	41	77	94	108	101	183	223
	8,5	2,7	5,9	8,9	9,5	5,9	4,2	5,8	7,5
Monter konstrukcji stalowych	68	68	0	0	4	0	0	0	0
	6,6	6,6	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	56	-44	100	20	5	0	0	0	0
	5,4	-8,9	14,3	2,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	55	29	26	36	70	67	112	117	124
	5,3	1,6	3,7	4,2	7,1	3,6	4,6	3,7	4,2
Magazynier	52	45	7	10	18	113	53	559	38
	5,0	4,0	1,0	1,2	1,8	6,1	2,2	17,6	1,3
Sprzedawca	42	7	35	58	84	152	185	263	136
	4,1	-0,9	5,0	6,7	8,5	8,3	7,7	8,3	4,6
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	32	30	2	5	0	57	50	0	0
	3,1	2,8	0,3	0,6	0,0	3,1	2,1	0,0	0,0
Sprzątaczką biurową	27	22	5	6	4	12	6	21	11
	2,6	1,9	0,7	0,7	0,4	0,7	0,2	0,7	0,4
Tynkarz	25	-26	51	6	6	12	2	6	2
	2,4	-4,9	7,3	0,7	0,6	0,7	0,1	0,2	0,1
Kierowca samochodu ciężarowego	21	6	15	2	4	15	13	29	31
	2,0	-0,1	2,1	0,2	0,4	0,8	0,5	0,9	1,0
Kucharz	14	10	4	7	11	15	28	39	9
	1,4	0,8	0,6	0,8	1,1	0,8	1,2	1,2	0,3
Szwaczka maszynowa	12	12		6	0	0	0	0	0
	1,2	1,2	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kelner	11	8	3	4	8	13	15	13	24
	1,1	0,6	0,4	0,5	0,8	0,7	0,6	0,4	0,8
Pomoc kuchenna	11	8	3	14	12	14	31	16	14
	1,1	0,6	0,4	1,6	1,2	0,8	1,3	0,5	0,5
Tapicer	11	11	0	2	3	60	10	33	96
	1,1	1,1	0,0	0,2	0,3	3,3	0,4	1,0	3,2
Pakowacz ręczny	11	-11	22	5	20	181	176	107	0
	1,1	-2,1	3,1	0,6	2,0	9,8	7,3	3,4	0,0
Fryzjer	10	3	7	7	13	13	12	23	5
	1,0	0,0	1,0	0,8	1,3	0,7	0,5	0,7	0,2
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	1	2	6	2	3	1
	0,9	0,9	0,0	0,1	0,2	0,3	0,2	0,1	0,0

Mechanik pojazdów samochodowych	9	5	4	6	6	20	18	25	11
	0,9	0,3	0,6	0,7	0,6	1,1	0,7	0,8	0,4
Technik prac biurowych	9	-1	10	2	3	11	21	30	34
	0,9	-0,6	1,4	0,2	0,3	0,6	0,9	0,9	1,1
Stolarz	9	7	2	7	13	10	17	33	24
	0,9	0,6	0,3	0,8	1,3	0,5	0,7	1,0	0,8
Kierowca samochodu dostawczego	9	4	5	1	2	0	0	0	0
	0,9	0,2	0,7	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	9	9	0	1	1	11	2	3	0
	0,9	0,9	0,0	0,1	0,1	0,6	0,1	0,1	0,0
Monter rusztowań	9	3	6	0	10	0	0	0	0
	0,9	0,0	0,9	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	8	-12	20	4	3	0	0	0	0
	0,8	-2,1	2,9	0,5	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Pomocniczy robotnik leśny	8	8	0	1	0	0	0	0	0
	0,8	0,8	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kasjer handlowy	7	6	1	8	26	11	17	12	3
	0,7	0,5	0,1	0,9	2,6	0,6	0,7	0,4	0,1
Dekarz	7	6	1	2	1	0	0	0	0
	0,7	0,5	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Elektryk	7	5	2	4	5	5	4	2	4
	0,7	0,4	0,3	0,5	0,5	0,3	0,2	0,1	0,1
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	0	6	46	15	2	0	0	0
	0,6	-0,3	0,9	5,3	1,5	0,1	0,0	0,0	0,0
Mechanik samochodów osobowych	5	4	1	4	3	4	0	0	0
	0,5	0,3	0,1	0,5	0,3	0,2	0,0	0,0	0,0
Zaopatrzeniowiec	5	5	0	2	2	6	2	4	2
	0,5	0,5	0,0	0,2	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	5	-2	7	6	3	6	10	30	22
	0,5	-0,5	1,0	0,7	0,3	0,3	0,4	0,9	0,7
Pozostali wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	5	5	0	2	0	0	0	0	0
	0,5	0,5	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	5	3	2	1	2	5	3	3	0
	0,5	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	0,0
Nauczyciel fizyki i astronomii	5	4	1	1	1	0	0	0	0
	0,5	0,3	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Nauczyciel języka obcego	5	1	4	2	4	5	5	2	0
	0,5	-0,1	0,6	0,2	0,4	0,3	0,2	0,1	0,0
Psycholog	5	4	1	1	1	0	0	0	0
	0,5	0,3	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Ratownik medyczny	5	5	0	0	1	0	0	0	0
	0,5	0,5	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Monter mebli	5	4	1	2	15	1	0	0	0
	0,5	0,3	0,1	0,2	1,5	0,1	0,0	0,0	0,0
Monter wyrobów z drewna	5	-2	7	0	1	0	0	0	0
	0,5	-0,5	1,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0

Porównanie ofert pracy zgłoszonych w latach 2014– 2021

Istotnym problemem w przypadku analizy ofert pracy wpływających do urzędu jest brak możliwości dopasowania poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez zarejestrowane osoby bezrobotne do wymogów stawianych przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach.

Utrudnieniem w podejmowaniu zatrudnienia jest także brak możliwości dojazdu do potencjalnego miejsca pracy (brak połączeń komunikacyjnych w obrębie powiatu).

Niektóre z ofert zgłaszanych do naszego urzędu są wynikiem sezonowości lub realizacji określonych programów aktywizacji bezrobotnych, natomiast nie są wyrazem faktycznych potrzeb niesubsydiowanego rynku pracy.

Dużym problemem w realizacji ofert pracy zgłaszanych do PUP w 2021 roku były różnego rodzaju ograniczenia związane ze stanem epidemii.

Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku – z uwagi na ograniczenia związane z epidemią – usługi poradnictwa zawodowego były znacznie ograniczone: udzielono dla 196 osób porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnych informacji zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji i uzdolnień zawodowych osobom (w 2020r. - 73 osoby).

Ponadto w 2 spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży uczestniczyło łącznie 96 osób (w 2020r. - 0 spotkań / 0 osób). Usługi były świadczone na terenie współpracującej szkoły podstawowej. Powyższe działania zostały zrealizowane w drugiej części roku, pomiędzy kolejnymi falami pandemii.

W ciągu całego 2021r. ustalono Indywidualny Plan Działania [IPD] dla 2.203 osób, w większości podczas kontaktów zdalnych (najczęściej telefonicznych). W ciągu 2020r. IPD ustalono dla 1.638 osób.

Pośrednictwo pracy

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu prowadził bieżącą współpracę z 932 pracodawcami w celu promocji usług, pozyskiwania subsydiowanych i niesubsydiowanych miejsc pracy, zgłaszania oświadczeń i zezwoleń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i korzystania ze wsparcia KFS. Prowadzono e-mailing informacyjny do pracodawców – 55 wysyłek materiałów informacyjnych i ogłoszeń w ciągu całego 2021r.

W celu inicjowania i organizowania kontaktów osób bezrobotnych z pracodawcami skierowano do tych ostatnich 1.190 osób (w tym na oferty niesubsydiowane – 671 osób i na oferty subsydiowane - 519 osób). Ponadto w ciągu całego ubiegłego roku zorganizowano 4 giełdy pracy / spotkanie z pracodawcą, w których łącznie wzięło udział 46 osób. Na bieżąco wprowadzano i upowszechniano oferty pracy, ogłoszenia o naborach i konkursach na stronie internetowej.

W 2021r. z terenu powiatu wągrowieckiego przekazano do upowszechnienia 8 ofert do 4 innych urzędów pracy w kraju (w 2020r. przekazano 12 ofert do 5 urzędów). Natomiast z innych urzędów z kraju otrzymano do upowszechnienia w Powiecie Wągrowieckim 264 ofert pracy z 18 jednostek PSZ (w 2020r. otrzymano 191 ofert z 25 urzędów).

W ramach pośrednictwa pracy współpracowano w 2021r. z agencją zatrudnienia z Poznania i Jasina. Realizowano działania przy 3 ofertach pracy zgłoszonej z agencji, w tym były 3 spotkania rekrutacyjne z użyczeniem sali PUP. Agencje poszukiwały w 2021r. kandydatów na stanowiska: pracownik dystrybucji wewnętrznej oraz magazynier.

Prowadzono współpracę z Punktem informacyjnym Funduszy Europejskich w Pile. Co prawda, ze względów epidemicznych nie organizowano w siedzibie PUP dyżurów mobilnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Piły, ale upowszechniano na bieżąco liczne oferty webinarium organizowanych przez PIFE.

Kontynuowano współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznań przy badaniu potrzeb lokalnego rynku pracy (Barometr Potrzeb Kadrowych). Wspólnie z tym wydziałem WUP Poznań, przeprowadzono w formie online panel ekspercki *Barometru Zawodów*, prognozującego zapotrzebowanie pracodawców na konkretne zawody i profesje w 2022 roku. Ponadto w trakcie roku upowszechniano wyniki *Barometru Zawodów 2021*.

Działania w ramach sieci EURES

W 2021r. prowadzono upowszechnianie ofert pracy w ramach sieci EURES (strona WWW, Facebook i tablice informacyjne). Nie odnotowano osób bezrobotnych zainteresowanych ofertami sieci

EURES i wyjazdem do legalnej pracy za granicą w państwach UE/EOG (kontakt osobisty w urzędzie). W 2020r. takich osób było - 6 .



W okresie od lipca do października 2021r. Urząd uczestniczył w kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. pracy w krajach UE i EOG dotyczącej pracy sezonowej "Prawa przez cały rok". W ramach tej kampanii przygotowano 4 artykuły na stronę WWW (łącznie 338 odsłon artykułów) oraz 17 postów informacyjnych na urzędowy profil na Facebook'u (1.563 kliknięcia postów).

Inne działania



☞ W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu wraz z Towarzystwem Społeczno - Prawnym z Wągrowca przygotował dla zarejestrowanych osób bezrobotnych, które zamierzały ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i otworzyć własną firmę, 4 bezpłatne szkolenia (webinaria) pn.: "Jak założyć i prowadzić działalność gospodarczą". Wiedzę przygotowującą do prowadzenia działalności zdobyły łącznie 53 osoby. Realizacja tego zadania publicznego była możliwa dzięki dofinansowaniu ze środków Powiatu Wągrowieckiego (3.000,00zł)



☞ PUP Wągrowiec promował realizację ogólnopolskiego projektu pilotażowego pt. „POWRÓT DO ZDROWIA - POWRÓT DO PRACY / Rehabilitacja kompleksowa” realizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym. Ośrodek rehabilitacji kompleksowej działa w ośrodku WIELSPIN.

Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych

W 2021 roku ze szkoleń finansowanych przez PUP skorzystało 115 osób. W ramach 8 szkoleń grupowych przeszkolono 98 osób bezrobotnych. Zrealizowano 12 szkoleń w ramach 12 bonów szkoleniowych łącznie dla 10 osób bezrobotnych (2 osoby skorzystały z 2 bonów). Zrealizowano 7 szkoleń indywidualnych na wniosek osoby bezrobotnej.

Tab.15. Szkolenia realizowane przez PUP w Wągrowcu w 2021 roku

SZKOLENIA ZREALIZOWANE PRZEZ PUP W WĄGROWCU W 2021 ROKU					
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników z podziałem na gminy	Termin realizacji szkolenia liczba godzin szkolenia	Nazwa jednostki szkoleniowej	Źródło finansowania
1.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyższym niż 1 kV	m. Gołańcz - 1 gm. Skoki - 1	24.03.21 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki, 64-920 Piła	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
2.	Kurs prawa jazdy kategorii CE	m. Wągrowiec - 1	15.05.21- 28.05.21 26 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapałczyński, 62-100 Wągrowiec	Fundusz Pracy Szkolenie indywidualne
3.	Kurs prawa jazdy kategorii E do C	gm. Gołańcz - 1	17.06.21- 26.06.21	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy

			26 godzin	Wągrowiec	
4.	Kwalifikacja wstępna przewozu rzeczy	gm. Wągrowiec – 1	15.07.21-21.09.21 280 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców i Doskonalenia Techniki Jazdy Delta Bogdan Harmata, 46-070 Komprachcice	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
5.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	m. Wągrowiec – 1 gm. Mieścisko - 1	22.07.21 8 godzin	Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Pile, 64-920 Piła	Fundusz Pracy Szkolenie grupowe
6.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	gm. Skoki- 2 m. Wągrowiec – 5 gm. Wągrowiec – 1 gm. Gołańcz - 1 gm. Mieścisko - 1	22.07.21 8 godzin	Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Pile, 64-920 Piła	WRPO V (EFS) Szkolenie grupowe
7.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy	gm. Gołańcz – 1	17.08.21-24.09.21 140 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców i Doskonalenia Techniki Jazdy Delta Bogdan Harmata, 46-070 Komprachcice	POWER V (EFS) Bon szkoleniowy
8.	Kadry i płace z zastosowaniem programu płatnik oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	gm. Gołańcz – 1 m. Wągrowiec -9	25.08.21-06.09.21 60 godzin	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka, 88-430 Janowiec Wielkopolski	WRPO V (EFS) Szkolenie grupowe
9.	Magazynier z obsługą komputera oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	m. Wągrowiec - 10	07.09.21-16.09.21 60 godzin	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka, 88-430 Janowiec	WRPO V (EFS) Szkolenie grupowe
10.	Kurs prawo jazdy kat. C, C+E	gm. Skoki - 1	08.09.21-27.10.21 67 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapańczyński, 62-100 Wągrowiec	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
11.	JavaScript Developer	gm. Wągrowiec- 1	13.09.21-12.11.21 244 godziny	Coders Lab Sp. z o. o., 00-838 Warszawa	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
12.	Kurs rachunkowości z zastosowaniem programu Symfonia oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	gm. Damasławek – 2 m. Wągrowiec – 8	13.09.21-23.09.21 70 godzin	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka, 88-430 Janowiec	WRPO V (EFS) Szkolenie grupowe
13.	Kurs prawo jazdy kat. CE	gm. Wągrowiec - 1	20.09.21-10.10.21 26 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapańczyński, 62-100 Wągrowiec	WRPO V (EFS) Szkolenie indywidualne
14.	Kadry i płace z zastosowaniem programu Płatnik oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	gm. Gołańcz – 2 m. Gołańcz – 1 gm. Wągrowiec – 4 m. Wągrowiec – 4 gm. Mieścisko – 3 gm. Damasławek - 1	27.09.21-06.10.21 60 godzin	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka, 88-430 Janowiec	POWER V (EFS) Szkolenie grupowe
15.	Kurs prawo jazdy kategorii D	gm. Wągrowiec -1	01.10.21-30.10.21 61 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	WRPO V (EFS) Szkolenie indywidualne
16.	Kurs prawo jazdy kat. C, CE	m. Gołańcz - 1	07.10.21-23.11.21 67 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapańczyński, 62-100 Wągrowiec	POWER V (EFS) Bon szkoleniowy
17.	Kurs prawo jazdy kategorii C	gm. Wągrowiec - 1	07.10.21-30.10.21	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	POWER V (EFS) Bon szkoleniowy
18.	Kurs rachunkowości z zastosowaniem programu Symfonia oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	m. Wągrowiec – 4 gm. Wągrowiec - 1 gm. Wapno – 3 gm. Mieścisko – 3 gm. Damasławek – 3 m. Skoki - 1	19.10.21-29.10.21 70 godzin	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka, 88-430 Janowiec	POWER V (EFS) Szkolenie grupowe
19.	Magazynier z obsługą komputera oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	m. Wągrowiec – 8 gm. Wągrowiec – 4 gm. Gołańcz – 2 gm. Mieścisko – 1	19.10.21-29.10.21 60 godzin	Edukator Kursy i Szkolenia, 86-300 Grudziądz	POWER V (EFS) Szkolenie grupowe
20.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	m. Wągrowiec - 2	27.10.21 8 godzin	Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Pile, 64-920 Piła	Fundusz Pracy Szkolenie grupowe

21.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	m. Wągrowiec – 1 gm. Damasławek – 3 gm. Mieścisko – 2 m. Gołańcz – 1 gm. Wapno – 1 gm. Skoki – 1	27.10.21 8 godzin	Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Pile, 64-920 Piła	POWER V (EFS) Szkolenie grupowe
22.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	m. Skoki – 1 gm. Wągrowiec – 1 gm. Damasławek - 1	27.10.21 8 godzin	Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Pile, 64-920 Piła	POWER V (EFS) Bon szkoleniowy
23.	Kurs prawo jazdy kategorii CE	gm. Wągrowiec - 1	02.11.21- 22.11.21 26 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	WRPO V (EFS) Szkolenie indywidualne
24.	Kurs prawo jazdy kategorii D	gm. Wągrowiec - 1	08.11.21- 03.12.21 61 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	WRPO V (EFS) Szkolenie indywidualne
25.	Kurs prawo jazdy kategorii C, CE	gm. Mieścisko - 1	10.11.21- 13.12.21 67 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapańczyński, 62-100 Wągrowiec	Fundusz Pracy Szkolenie indywidualne
26.	Kurs prawa jazdy kategorii CE	m. Wągrowiec - 1	15.11.21- 10.12.21 26 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapańczyński, 62-100 Wągrowiec	Fundusz pracy Szkolenie indywidualne

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS jest przeznaczony na podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawców i ich pracowników. W przypadku mikroprzedsiębiorców możliwe jest finansowanie 100% kosztów szkolenia (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe). W pozostałych przypadkach wysokość dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego nie może przekroczyć 80%.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w 2021 roku:

1. Dom Pomocy Społecznej w Srebrnej Górze, szkolenie: Nowoczesne formy wspierania mieszkańców DPS;
2. Wągrowieckie Fabryki Mebli Sp. z o. o., Wągrowiec, szkolenia: Akademia rozliczeń podatkowych, Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem;
3. Wielkopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Chorych Niepełnosprawnych i Ich Rodzin „Rehabilitacja” im. Karola Marcinkowskiego, Wągrowiec, szkolenie: kosztów „Szkolenia dla personelu WTZ – nowe aspekty działania i współpracy w pracy z osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu choroby COVID-19”;
4. Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Gołańczy, szkolenie: Techniki poznawczo-behawioralne w pracy terapeutycznej z młodzieżą. Wykorzystanie technik terapeutycznych Stosowanej Analizy Zachowań;
5. Fundacja „Więcej z życia”, Wągrowiec, szkolenie: Opiekun osoby zależnej – „Pracownik domowej opieki osobistej z kursem masażu”;
6. Aquanet Mieścisko Sp. z o. o., szkolenie: Facebook & Instagram PRO;
7. Pizzeria Margeritta Błażej Ratajczak, Wągrowiec, szkolenie: Obsługa social media w branży gastronomicznej;
8. Firma Usługowo-Handlowa JC Safety Jacek Ciechanowski, Wiatrowo, szkolenie: Szkolenie inspektorów ochrony przeciwpożarowej (aktualizacja);
9. PHU „M.B.W.” Bartosz Wichłacz, Mieścisko, szkolenia: Operator ładowarek jednonaczyniowych kl. III, Operator koparek jednonaczyniowych kl. III, Operator koparek jednonaczyniowych kl. I;
10. BIMEX, Anna Rogozińska, Grażyna Nowak Spółka Jawna, Września, oddział Wągrowiec, szkolenia: Profesjonalna obsługa klienta, Nowoczesna obsługa reklamacji;

11. Gabinet Stomatologii i Medycyny Estetycznej Tatiana Sokołowska, Damastawek, szkolenie: Leczenie kanałowe pod mikroskopem od A do Z – diagnostyka, powiększenie, izolacja, dostęp i opracowanie (część I), Leczenie kanałowe pod mikroskopem od A do Z – opracowanie maszynowe, irygacja, wypełnienie, powikłania (część II), Leczenie kanałowe pod mikroskopem od A do Z – reendo, perforacje, złamane narzędzia, usuwanie wkładów (część III);
12. Pralnia Szop Prac Damian Góralski, Bukowiec, szkolenia: Szkolenie przygotowujące pracowników do wdrożenia technologii ozonowana odzieży, bielizny oraz innych rodzajów asortymentu i wprowadzenia jej na stałe do usług pralni przemysłowej, Szkolenie przygotowujące pracowników do wdrożenia technologii znakowania termotrasferowego odzieży i bielizny hotolewej;
13. Szymon Soczka, Mieścisko, szkolenia: Kurs Perio I: Pacjent periodontologiczny, i co teraz?, Kurs Perio II: Chirurgia periodontologiczna, Kurs Perio III: Plastyczno-estetyczna chirurgia przyzębia. Prioprotetyka i perioimplantologia, Stomatologia cyfrowa w gabinecie – jak zacząć i nie zbankrutować?;
14. Karol Pauszek Usługi Autokarowe „KARBUS”, Kopanina, szkolenie: Certyfikat Kompetencji Przewoźnika Drogowego w zakresie przewozu osób wraz z egzaminem, Certyfikat Kompetencji Przewoźnika Drogowego w zakresie przewozu rzeczy wraz z egzaminem;
15. TM Transport Tomasz Maciejewski, Pawłowo Żońskie, szkolenie: Certyfikat Kompetencji Przewoźnika Drogowego w zakresie przewozu osób wraz z egzaminem, Certyfikat Kompetencji Przewoźnika Drogowego w zakresie przewozu rzeczy wraz z egzaminem;
16. Time to SHINE Nicole Jankowska, Puszczykowo, szkolenie: BASIC – podstawowe z makijażu permanentnego brwi;
17. JASEK Sp. z o. o. Biuro Rachunkowe Sp. k., Wągrowiec, szkolenia: Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków, Angielski dla księgowych, Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych;
18. Horstmann Technika sp. z o. o., Wągrowiec, szkolenia: Kurs podstaw rachunkowości, Specjalista ds.. Kadr i płac, Szkolenie inspektorów przeciwpożarowych, Uprawnienia elektryczne do 15 kV – na stanowisku eksploatacji i dozoru, Konserwacja suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia UDT, konserwacja wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia, Suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego przeznaczenia, Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem, Podesty ruchome przejezdne wolnobieżne;
19. LUKA BISTRO Agnieszka Brandt, Wągrowiec, szkolenia: Kurs piekarsko-cukierniczy, Wzrost kompetencji cyfrowych kluczem do sukcesu w gastronomii;
20. MAX MANAGEMENT Natalia Białaszczyk, Wapno, szkolenie: Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych, Kurs prawa jazdy kat. C z egzaminem, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia Kursu prawa jazdy kat. C;
21. Spółdzielnia Socjalna „Wspólny Sukces”, Wągrowiec, szkolenia: Nasadzenie, pielęgnacja i design w ogrodach i skwerach w przestrzeni publicznej, Organizacja pracy przedsiębiorstwa społecznego z branży komunalnej, z wykorzystaniem metodologii Thomas International;
22. Transport i Spedycja Marek Gapiński, Wągrowiec, szkolenia: Zwiększenie kompetencji IT związanych z pracą zdalną – obsługa Microsoft 365, Diagnostyka systemów oczyszczania spalin w pojazdach Euro 6, Diagnostyka Common Rail/EDC 7, Zaawansowana diagnostyka pojazdów użytkowych przy pomocy funkcji EXPERT (na przykładzie: Jaltest);
23. Transport Gapiński Sp. z o. o. Sp. K., Wągrowiec, szkolenie: Zwiększenie kompetencji IT związanych z pracą zdalną – obsługa Microsoft 365, Diagnostyka systemów oczyszczania spalin w pojazdach Euro 6, Diagnostyka Common Rail/EDC 7, Zaawansowana diagnostyka pojazdów użytkowych przy pomocy funkcji EXPERT (na przykładzie: Jaltest);
24. Transport Gapiński Sp. z o. o. I Sp. K., Wągrowiec, szkolenie: Zwiększenie kompetencji IT związanych z pracą zdalną – obsługa Microsoft 365;

25. PHU „AUTO-WARSZTAT” Grzegorz Gapiński, Wągrowiec, szkolenia: Zwiększenie kompetencji IT związanych z pracą zdalną – obsługa Microsoft 365, Diagnostyka systemów oczyszczania spalin w pojazdach Euro 6, Diagnostyka Common Rail/EDC 7, Zaawansowana diagnostyka pojazdów użytkowych przy pomocy funkcji EXPERT (na przykładzie: Jaltest);
26. Kilian Master Smak sp. z o. o., Złotniki, Oddział w Wągrowcu, szkolenia: Wymagania standardu IFS w kwestii bezpieczeństwa żywności i ich wdrażanie, Wymagania standardu BRC, Żywnienie osób ze szczególnymi potrzebami, Organizacja pracy na stanowisku cukiernika i kucharza z elementami zasad bezpieczeństwa w czasie pandemii COVID-19, Techniki sprzedaży, Marketingowe techniki ekspozycji – MERCHANDISING, Business Intelligence w dziale księgowości;
27. RENA.PL Łukasz Zajęc, Wągrowiec, szkolenia: Obsługa programów komputerowych do tworzenia ofert (MS Word, MS Power Point) – jak tworzyć oferty, by same się sprzedawały? Projektowanie ofert dla gościa indywidualnego i biznesu, Obsługa MS Excel – przygotowanie ofert i kalkulacji, analiza i raportowanie wyników sprzedaży i/lub działań marketingowych, Obsługa programów do obróbki zdjęć (w tym fotografii kulinarnych) – jak zwiększyć sprzedaż pakietów i ofert eventów poprzez wizualizację oferty obiektu, „Dookoła Świata – Azja. Warsztaty kulinarne”. Tajniki zdrowej kuchni azjatyckiej i wprowadzenie do kuchni niespotykanych orientalnych smaków jako poszerzenie wiedzy oraz efektywne planowanie menu z uwzględnieniem food cost;
28. Hotel „JAMAJKA” Ewa Trzaska, Wągrowiec, szkolenie: Szkolenie z zakresu przygotowania oferty śniadaniowej dla gości hotelowych w formie bufetu jak i zamówień a`la carte. Opracowanie i przygotowanie unikatowej oferty bufetowej;
29. Zakład Aktywności Zawodowej, Gołaszewo, szkolenia: Kurs komputerowy CorelDraw – grafika wektorowa – opcje podstawowe, Kurs obsługi hafciarek BROTHER PR 655 Entrepreneur. Praca z programem graficznym BERNINA Embroidery Software 7, Kurs szycia i wykroju, Ocena okresowa/roczna pracowników – Umiejętność udzielania informacji zwrotnej;
30. K-2 MEBLE Małgorzata Wojtecka, Wągrowiec, szkolenie: Profesjonalna współpraca w sieci internetowej oraz orientacja na e-commerce z wykorzystaniem technologii IMOS i FLEX;
31. Salon Manicure-Pedicure „Justyna” Justyna Lamparska, Wągrowiec, szkolenie: Media cyfrowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem;
32. KS STUDIO Katarzyna Szewczak, Wągrowiec, szkolenie: Cyberprzestrzeń dla pracowników branży beauty;
33. Gminny Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Wągrowcu, studia podyplomowe: Sieci wodociągowe i kanalizacyjne, uzdatnianie wody i oczyszczanie ścieków, Kadry i płace, szkolenia: Operator oczyszczalni ścieków, Operator stacji uzdatniania wody;
34. Willisch Sp. z o. o. Sp. komandytowa, Wągrowiec, szkolenie: szkolenie: Lean Management jako narzędzie usprawniające procesy magazynowania i logistyki, Lean Management dla kadry menadżerskiej – rutyny menadżerskie, problem Solving, TWI – Training Within Industry;
35. „ŻAN-LEE” Żaneta Soboń-Szczepara, Damasławek, szkolenie: Media w zarządzaniu przedsiębiorstwem;
36. Firma Usługowa Dworek „Róża Poraja” Bernarda Serwatka, Budziejewo, szkolenia: Pos w restauracji – Kitchen Display system, Social Media i Wideomarketing, Obsługa programów do liczenia Food Cost i tworzenia kalkulacji;
37. Serpol-Cosmetics Sp. z o. o. Spółka Komandytowa, Mieścisko, szkolenia: Organizacja transportu i logistyki wewnątrz przedsiębiorstwa, koszty i efektywność logistyki, Określanie błędów, wad i uszkodzeń oprogramowania i ich naprawa w językach programowania w JavaScript.

Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wsparcia osłonowego dla bezrobotnych i przedsiębiorców oraz innych uprawnionych podmiotów była możliwa dzięki pozyskiwaniu środków finansowych na ten cel. W 2021 roku tut. PUP dysponował środkami finansowymi Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **16,1 mln zł**:

- w tym aktywne formy i Tarcze anty kryzysowe	12.405,5 tys. zł
>z tego KFS	629,3 tys. zł
- w tym wydatki fakultatywne	268,3 tys. zł
- w tym zasiłki bezrobotnych i pochodne	3.306,1 tys. zł
- w tym dodatki aktywizacyjne	129,6 tys. zł

Powyższe środki finansowe pozwoliły na realizację programów aktywizacyjnych oraz na wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w okresie pandemii i licznych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Tab.16. Szczegółowe wydatkowanie środków:

Lp.	Nazywa usługi / instrumentu rynku pracy	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł
		2021		2020		2019	
1.	Prace interwencyjne	27	373.117,31	46	294.504,45	87	331.605,66
2.	Roboty publiczne	35	387.624,75	18	131.311,16	31	255.661,91
3.	Staże	141	783.885,84	56	313.434,07	122	832.831,83
4.	Przygotowanie zawodowe	1	2.019,04	0	-	0	4.420,45
5.	Prace społecznie użyteczne	10	5.088,33	8	4.520,52	16	10.438,08
6.	Środki na działalność gospodarczą	98	2.278.533,97	71	1.692.634,5	79	1.687.591,9
7.	Refundacja koszt. wyposażenia stanowiska pracy	37	921.068,00	6	146.000,00	18	396.000,00
8.	Szkolenia	105	173.130,95	4	18.169,31	50	141.341,70
9.	Bony szkoleniowe	12	38.548,34	3	13.704,18	24	74.064,55
10.	Bony zatrudnieniowe	1	25.660,55	7	107.005,32	19	117.750,41
11.	Bony stażowe	26	283.383,36	13	112.319,25	10	89.865,56
12.	Bony na zasiedlenie	4	36.000,00	5	36.500,00	4	28.000,00
13.	Dofinansowanie zatrudnienia 50+	3	23.800,00	0	65.954,16	10	107.795,10
14.	Dojazdy do pracy i na staż	49	22.964,63	1	9.506,74	49	45.916,73
15.	Studia podyplomowe	2	9.534,62	-	-	0	0,00
16.	Koszty opieki nad dzieckiem	14	14.297,58	4	3.432,28	1	776,00
17.	Badania lekarskie (przydatności zawodowej)	0	0,00	1	80,00	3	230,00
18.	Refundacja składek ZUS spółdzielni socjalnej	0	4 743,59	-	5.738,38	1	8.407,26
19.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	45 pracod./ 306 osób	629.300,00	63 pracod./ 345 osób	565.299,71	40 pracod./ 292 osoby	380.885,30
20.	Refundacja kosztów do 30 r. ż.	0	0,00	2	-	23	0,00
Razem		565 *	6.007.957,27	245	3.520.114,10	547	4.554.597,14

*zestawienie zawiera wsparcie towarzyszące

Wydatkowanie środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych podlega kontroli m.in. osięganej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. W 2021 roku badaniu podlegała efektywność działań stosowanych w roku 2020. Jej wyniki przedstawiały się następująco:

Efektywność zatrudnieniowa – 95,99% (krajowa – 85,35%, wojewódzka – 84,90%)

Efektywność kosztowa – 9.526,13 zł (krajowa – 11.970,80 zł, wojewódzka – 10.731,85 zł).

Osięgnięte przez PUP w Wągrowcu rezultaty należały do najwyższych w kraju.

Tab.17. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałańia bezrobociu– 2011–2021.

Program	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020r.	2021r.
Prace interwencyjne	59	52	42	46	68	53	36	55	87	46	70
Roboty publiczne	37	65	81	102	85	71	75	43	31	18	40
Stáže	270	395	481	616	685	431	333	253	132	69	167
- w tym bon stażowy	od V.2014r.			58	86	61	33	15	10	13	26
Przygotowanie zawodowe	-	1	1	2	-	0	0	1	0	0	1
Prace społecz. użyteczne	83	70	98	74	69	51	45	26	18	8	10
Przyzn. środ. na dział. gosp.	117	112	177	211	180	139	122	96	78	71	98
- w tym bon na zasiedlenie	od V.2014r.			1	-	0	0	0	0	0	0
Refund. wypos. stan. pracy	68	98	126	160	171	71	42	41	18	6	40
Bon na zasiedlenie	od V.2014r.			3	14	9	10	6	4	5	5
Szkolenia	190	182	274	244	249	111	134	118	77	7	117
- w tym bon szkoleniowy	od V.2014r.			12	26	11	43	23	27	3	12
Bon zatrudnieniowy				10	14	2	0	8	19	7	1
Świadczenia aktywizacyjne				4	5	0	0	0	0	0	0
Refundacja ZUS				4	1	0	0	0	0	0	0
Dofinansowanie 50+				10	8	14	9	8	10	0	3
Refundacja -30	od 2016r.					195	195	46	23	2	0
Ogółem	824	975	1280	1486	1549	1147	1001	701	497	239	552

Tab.18. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałańia bezrobociu w 2021r. w gminach.

Nazwa programu		m. Wągrowiec	gm. Wągrowiec	gm. Wapno	gm. Damasławek	m. i gm. Gołańcz	m i gm. Skoki	gm. Miejsko	Powiat
2021 rok	Prace interwencyjne	27	16	0	6	6	9	6	70
	Roboty publiczne	4	6	4	12	5	4	5	40
	Stáže	65	24	6	25	24	10	13	167
	<i>W tym: bon stażowy</i>	12	2	1	1	8	0	2	26
	Przygotowanie zawodowe	1	0	0	0	0	0	0	1
	Prace społecznie użyteczne	0	4	0	0	2	4	0	10
	Przyzn. środ. na dział. gosp.	34	20	5	5	12	13	9	98
	<i>W tym: bon na zasiedlenie</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
	Refund. wypos. stanow. pracy	15	6	1	3	4	9	2	40
	Bon na zasiedlenie	3	0	0	1	0	1	0	5
	Szkolenia	54	18	4	10	12	7	12	117
	<i>W tym bon szkoleniowy</i>	0	4	0	1	4	3	0	12
	Bon zatrudnieniowy	0	1	0	0	0	0	0	1
	Dofinansowanie 50+	2	0	0	0	0	1	0	3
	Ogółem	205	95	20	62	65	58	47	552

Tab.19. Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS) w latach 2012 – 2021 (w tys.zł)

Wyszczególnienie	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020r.	Covid	2021r.	Covid
Wydatki na formy pasywne/zasiłki dla bezrob., składki na ubezp. społeczne, dodatki aktywizacyjne	11.506,1	11.690,0	8.906,3	6.841,1	4.086,6	3.646,3	2.930,6	2.620,3	2.995,2	X	3.435,7	X
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6.810,1	10.668,0	13.165,4	12.863,2	11.285,5	9.636,4	8.294,6	4.513,6	3.520,1	X	6.012,7	X
Pozostałe wydatki/opłaty poczt., rozwój systemu informat., poradnictwo zaw., klub pracy, szkolenie pracow.	376,3	329,9	367,7	424,8	301,2	268,8	225,5	265,1	278,5	X	268,3	X
Wydatki ogółem	18.692,5	22.687,9	22.439,4	20.129,1	15.673,3	13.551,5	11.450,7	7.399,0	6.793,8	27.991,2	9.716,7	6.392,8
Stosunek wydatków na aktywne formy do ogółu wydatków	36,4 %	47,0%	58,7%	63,9%	72,0%	71,1%	72,4%	61,0%	51,8%	X	61,9%	X

W 2021 roku stosunek wydatków na aktywizację zawodową do wydatków obowiązkowych (świadczenia ostonowe i koszty formalnej obsługi) wyniósł prawie 62 procent: 61,9 % (wzrost o 10,1 pkt. proc. w porównaniu z rokiem 2020). Jest to jednak zaburzenie dotychczasowej tendencji wzrostowej: w latach 2016 – 2018 udział wydatków aktywizacyjnych przekraczał 70%. Okres pandemii wpłynął na odwrócenie tego trendu. Do struktury nie włączono wydatków w ramach realizacji zadań związanych z epidemią.

Tab.20. Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2011 – 2021 (łącznie ze środkami EFS)

lata	łącny limit (w mln zł)	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec roku kalendarzowego	Średnia kwota przypadająca na 1 zarejestrow. bezrobotnego (w tys.zł)	Liczba osób objętych aktywizacją w danym roku kalendarzowym	Średni koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej (w tys.zł)
2011	5,4 mln zł	4888	1,1	824	6,55
2012	6,8 mln zł	5338	1,3	975	6,97
2013	10,7 mln zł	5185	2,1	1281	8,35
2014	13,2 mln zł	3761	3,5	1486	8,88
2015	12,8 mln zł	2498	5,1	1549	8,26
2016	11,3 mln zł	2032	5,6	1147	9,85
2017	9,7 mln zł	1513	6,4	1001	9,69
2018	8,3 mln zł	1360	6,1	701	11,84
2019	4,5 mln zł	1074	4,2	497	9,05
2020	3,5 mln zł	1370	2,6	239	14,64
2021	6,0 mln zł	1148	5,2	552	10,87

W zestawieniu nie ujęto środków przeznaczonych na realizację Tarcz antykryzysowych - 27,9 mln zł w roku 2020 oraz 6,3 mln zł w roku 2021.

Informacja na temat stanu bezrobocia na koniec lutego 2022 roku

Na koniec lutego 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowanych było 1241 osób bezrobotnych, w tym 741 kobiet (59,71%). W porównaniu do końca 2021 roku nastąpił wzrost o 93 osoby, a porównując do końca lutego 2021 roku liczba bezrobotnych spadła o 259 osób (17,3%).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 685 osób to bezrobotni zamieszkali na wsi, stanowią oni 55,2% ogółu bezrobotnych. Uprawnione do zasiłku były 182 osoby, tj. 14,67%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2021 roku daje spadek o 0,46 punktu procentowego.

Tab.21. Bezrobocie w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba bezrobotnych		Wzrost/spadek		Zasiłkobiорcy		Wskaźnik bezrobocia [%]*
	28.02.2021	28.02.2022	liczba	%	liczba	%	
m. Wągrowiec	561	417	-144	-25,67	64	15,35	2,74
gm. Wągrowiec	256	214	-42	-16,41	35	16,36	2,82
gm. Wapno	80	58	-22	-27,50	6	10,34	3,26
gm. Damasławek	129	112	-17	-13,18	19	16,96	3,51
m. i gm. Gołańcz	187	166	-21	-11,23	18	10,84	3,36
m. i gm. Skoki	166	178	12	7,23	26	14,61	2,96
gm. Mieścisko	121	96	-25	-20,66	14	14,58	2,62
Ogółem	1500	1241	-259	-17,27	182	14,67	2,93

*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2020 r.

Stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec stycznia 2022 roku wynosiła 5,1%, dla województwa – 3,2%, dla kraju – 5,5%. W porównaniu do stycznia 2021 roku była ona wyższa zarówno w powiecie (o 0,8 punktu procentowego), w województwie (0,7 punktu procentowego), oraz w kraju (1 punkt procentowy).

Tab.22. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i szczególnej sytuacji na rynku pracy

		Bezrobotni zarejestrowani				Będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
		ogółem		kobiety		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		dług. bezrobotni		pow. 50 r.ż.	
		02.21	02.22	02.21	02.22	02.21	02.22	02.21	02.22	02.21	02.22	02.21	02.22
Wiek	18-24 lata	218	167	153	112	218	167	218	167	55	49	X	X
	25-34	434	332	322	234	203	142	X	X	186	122	X	X
	35-44	400	326	255	216	X	X	X	X	155	149	X	X
	45-54	237	198	133	113	X	X	X	X	88	78	108	101
	55-59	126	125	62	66	X	X	X	X	64	67	126	125
	60 lat i więcej	85	93	X	X	X	X	X	X	45	47	85	93
Wykształcenie	wyższe	130	111	98	82	34	24	11	7	54	46	12	8
	polic. i śr.zaw.	319	237	237	175	101	72	55	43	119	108	52	40
	śr. ogólnokoszt.	158	119	118	84	65	46	37	27	56	44	15	17
	zasadn. zawod.	447	388	226	193	117	95	61	50	156	138	116	121
	gimnaz. i poniżej	446	386	246	207	104	72	54	40	208	176	124	133
Ogółem		1500	1241	925	741	421	309	218	167	593	512	319	319
		Udział % ogółu		61,7%	59,7%	28,1%	24,9%	14,5%	13,5%	39,5%	41,3%	21,3%	25,7%

Największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby między 25 a 44 rokiem życia – tj. 53% (658 osób). Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 24,9% a bezrobotni powyżej 50 roku życia to 25,7% ogółu bezrobotnych. Znaczącą grupę stanowią długotrwale bezrobotni – 41,3%. Największy odsetek pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,3% (388 osób) oraz

gimnazjalnym i niższym – 31,1% (386 osób). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wykształceniem wyższym – 8,9% ogółu bezrobotnych (111 osób).

Środki finansowe na aktywizację bezrobotnych i inne zadania w 2022 roku

Na realizację zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu w 2022 roku dysponujemy następującymi limitami środków finansowych Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego:

- środki finansowe przyznane algorytmem: 1.741.533,00 zł
- środki na realizację 2 projektów EFS: 2.215.282,19 zł WRPO
i 1.675.647,38 zł POWER
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego: 389.400,00 zł
- środki na wydatki fakultatywne - 258.003,32 zł

Plan finansowy zawiera także zaplanowane środki na realizację Tarczy antykrzysowej dla 3 branż (3 kody PKD - dyskoteki, kluby, pokoje zagadek etc.) – 400.000 zł.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu kontynuuje realizację zadań związanych z covid-19. Do 15 kwietnia br. mogą być składane wnioski o wsparcie w zakresie tzw. Tarczy antykrzysowej – dla trzech branż.

W ramach działań wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych sukcesywnie ogłaszane są nabory na wszystkie dostępne formy aktywizacji bezrobotnych oraz na współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w zakładach pracy (KFS). W pierwszym naborze na KFS wpłynęły 54 wnioski pracodawców na kwotę ponad 900 tysięcy złotych, przy dostępnym limicie – 389,4 tys.zł.

Większość środków na aktywizację zawodową bezrobotnych pochodzi ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach kontynuacji 2 projektów (POWER dla bezrobotnych do 30 roku życia i WRPO dla bezrobotnych po 30 roku życia). W trakcie roku będzie też możliwość pozyskiwania dodatkowych środków rezerwy Funduszu Pracy, jeśli zaistnieje taka potrzeba. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu – jak wszystkie urzędy pracy w kraju – będzie realizował nowe zadania związane z obsługą formalną i aktywizacją zawodową obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa. Zakres i rozmiar zadań nie jest jeszcze znany.

Wągrowiec, 14 marca 2022 roku

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Beata Kerpowska